

NOTRE ENGAGEMENT RSE 2022-2023

Groupe **Hautier**
Transports

Notre engagement, notre fierté !

Le Groupe HAUTIER fut créé en 1914. Dès lors, son fondateur Henri HAUTIER lui a insufflé les valeurs humaines que notre Groupe perpétue aujourd'hui. Henri HAUTIER, Pierre HAUTIER puis Thierry HAUTIER se sont succédé pour franchir les étapes qui se présentaient à eux tout au long de la vie de l'entreprise. Chacun d'eux a injecté de son ADN dans l'entreprise familiale pour en conserver les fondamentaux et aller toujours plus loin dans ses engagements, initiant ainsi la démarche de Responsabilité Sociétale, que nous continuons de développer aujourd'hui dans l'entreprise, auprès des 1 200 hommes et femmes qui ont rejoint l'aventure.

Nous poursuivons notre développement cohérent et mesuré en nous inscrivant dans une relation pérenne et confiante avec l'ensemble de nos parties prenantes, le tout dans un climat que nous voulons collaboratif. Nous veillons quotidiennement à maîtriser notre impact environnemental et améliorons de façon continue la qualité et la sécurité, pour le bien-être de tous. Ainsi nous avons décidé de faire évoluer notre engagement RSE en le basant sur les objectifs de progrès suivants :

ENVIRONNEMENT

- Mettre en place une politique de gestion des déchets commune à l'ensemble de nos filiales ;
- Réduire de 5 % nos émissions de CO₂ d'ici 3 ans ;
- Faire le choix d'énergies alternatives pour nos flottes, en fonction des activités (gaz, biocarburant, électrique, hydrogène, ...).



ÉCONOMIE

- Devenir un acteur majeur du secteur pour assurer la pérennité de l'entreprise, par l'innovation ;
- Améliorer le pilotage de nos filiales et de nos activités ;
- Conserver notre dynamisme de croissance externe pour garantir une offre globale à nos clients et prospects ;
- Conserver la confiance de nos partenaires par notre transparence et nos valeurs assumées.



SOCIAL

- Améliorer de façon continue les conditions de travail de nos collaborateurs (confort du poste de travail, équilibre vie privée et vie professionnelle, égalité des chances et de traitement, ...);
- Amplifier notre engagement, sur les différents territoires de nos filiales, dans la vie associative locale ;
- Améliorer l'attractivité de notre Groupe et la fidélisation des salariés ;
- Développer le transfert des connaissances et la formation pour maintenir les compétences ;
- Maintenir une politique de partage des résultats.



QUALITÉ/SÉCURITÉ

- Diminuer de 10 % la sinistralité, le nombre d'accidents du travail et les infractions liées à la réglementation du transport ;
- Maintenir et améliorer la sécurité de nos installations par des audits sécurité réguliers, en exigeant un taux de conformité minimum.



Du fait de la diversité de nos métiers et dans le but de maîtriser au mieux les moyens mis en place, chaque filiale répond par des actions concrètes à chacun de ces objectifs.

Votre engagement actif et votre exigence nous permettront de construire ensemble une réussite partagée et durable, et d'écrire le second centenaire du Groupe HAUTIER avec le dynamisme d'une entreprise innovante, ambitieuse, engagée et résolument tournée vers le progrès.

Pierre-Marie HAUTIER

Président du Directoire